



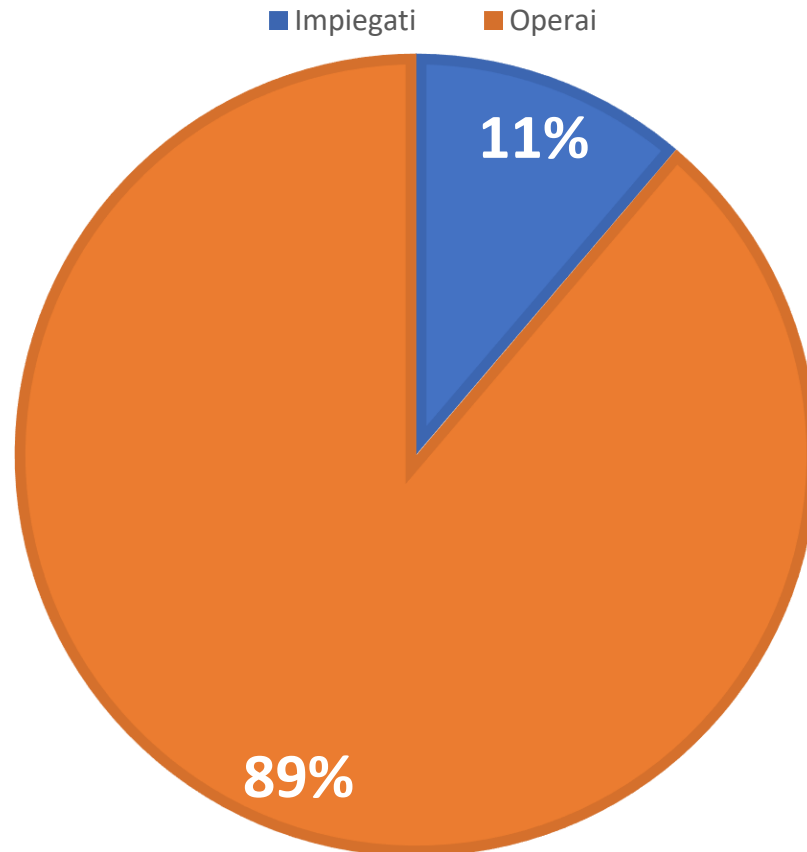
ASSOSISTEMA
CONFINDUSTRIA

ASSEMBLEA PUBBLICA
ROMA, 19 GIUGNO 2024

***OSSERVATORIO SULLA SITUAZIONE OCCUPAZIONALE
E SUI FABBISOGNI DELLE IMPRESE DEL SETTORE***

QUADRO DI SETTORE

IMPIEGATI - OPERAI



➤ **PERCENTUALE OCCUPAZIONE FEMMINILE
NEL SETTORE:**

65%

➤ **LIVELLO DI ISTRUZIONE DEGLI OPERAI
NEL SETTORE:**

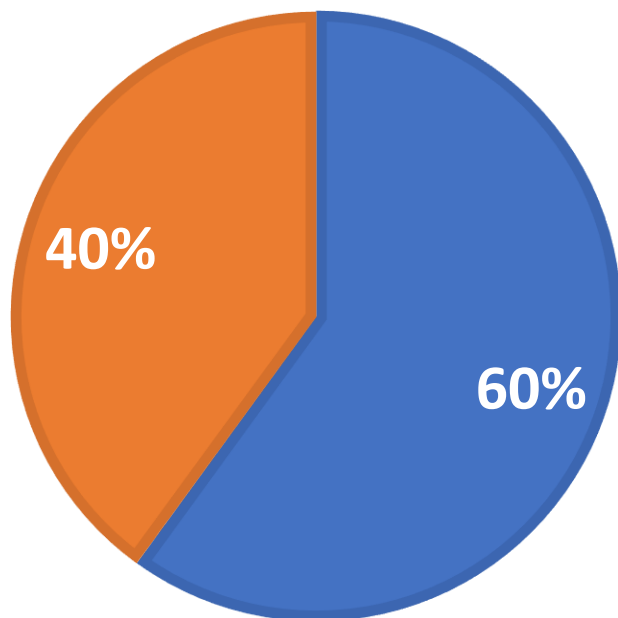
70% LICENZA MEDIA

30% DIPLOMA

IL SETTORE È SCELTO O È IN GRADO DI SCEGLIERE?

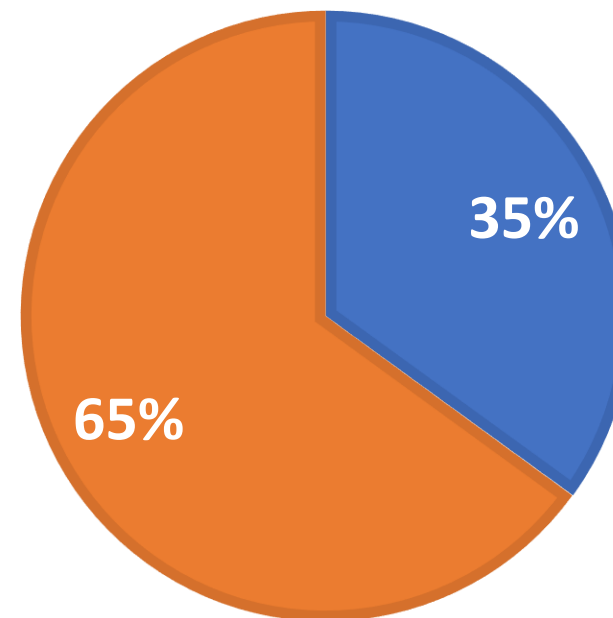
PARTE OPERAI LA SCELTA DI QUESTO IMPIEGO

- scelta indotta da esigenze lavorative, familiari e remunerative
- scelta volontaria, passione e soddisfazione



PARTE IMPIEGATI LA SCELTA DI QUESTO IMPIEGO

- scelta indotta da esigenze lavorative, familiari e remunerative
- scelta volontaria, passione e soddisfazione



LA DIFFICOLTÀ DI REPERIRE PERSONALE

➤ Nel 2022

87,5% delle aziende associate ha affermato di avere riscontrato difficoltà nella ricerca occupazionale

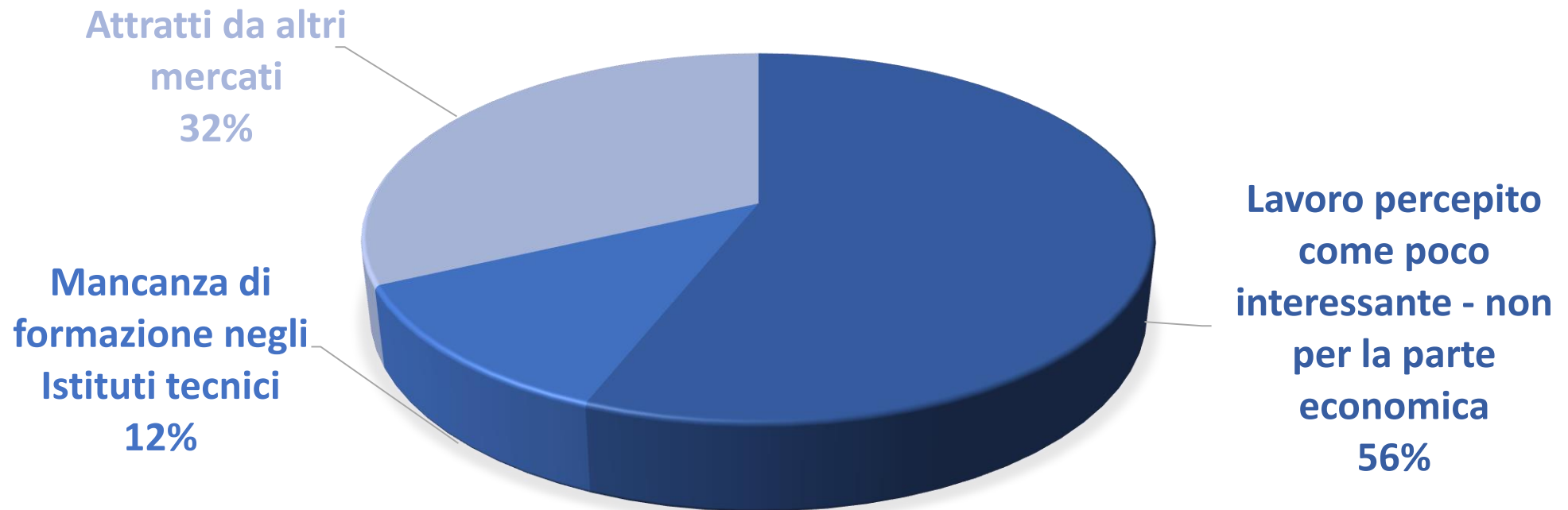
➤ Nel 2023

96,3% delle aziende associate ha affermato di avere riscontrato difficoltà nella ricerca occupazionale



Per le aziende intervistate la mancanza di competenze è uno dei principali fattori che determinano nel settore la difficoltà nella ricerca di personale.

LE PRINCIPALI CAUSE DELLA MANCANZA DI COMPETENZE



SFIDA AMBIENTALE E DIGITALE

SERVONO NUOVE FIGURE?

Il 46% delle aziende sostiene che è necessario inserire nel settore nuove figure professionali dovute alle sfide energetiche e alla sostenibilità.

Il 16% invece dichiara di non saperlo.

QUADRO SUL FABBISOGNO DI MANODOPERA NEL SETTORE

➤ Nel 2024

Il 77% delle aziende dichiara di avere bisogno di massimo 20 lavoratori da inserire in organico, di cui il 99% da inserire come figura di Operaio e 1% come Impiegati.

Il 96,3% delle aziende dichiara altresì di essere interessata anche ad assumere lavoratori provenienti da paesi extra UE, un 52% è interessata ad assumere a livello occasionale e un 48% è interessata ad assumere a livello stabile.

FOCUS LAVORATORI STRANIERI

Il 77% delle aziende afferma di avere già in essere lavoratori stranieri (da 1 a 20 dipendenti).

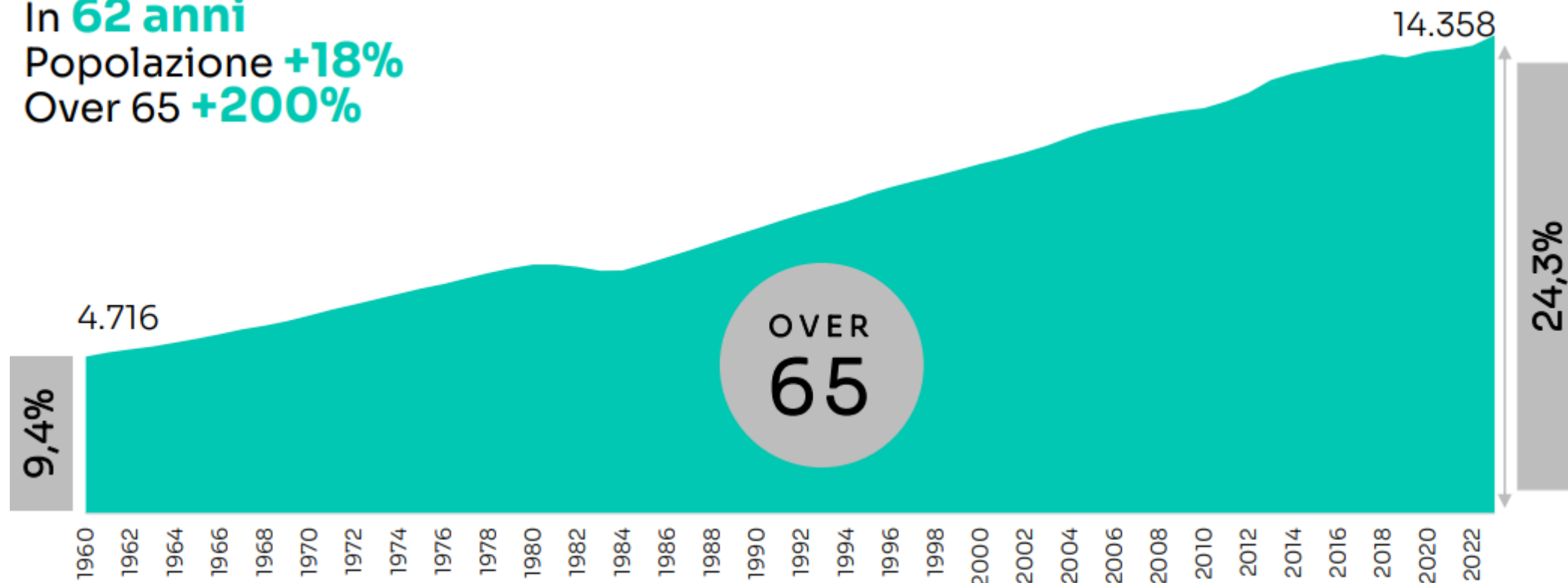
Di queste aziende, solo il 7,4% ha avviato rapporti con Paesi extra UE.



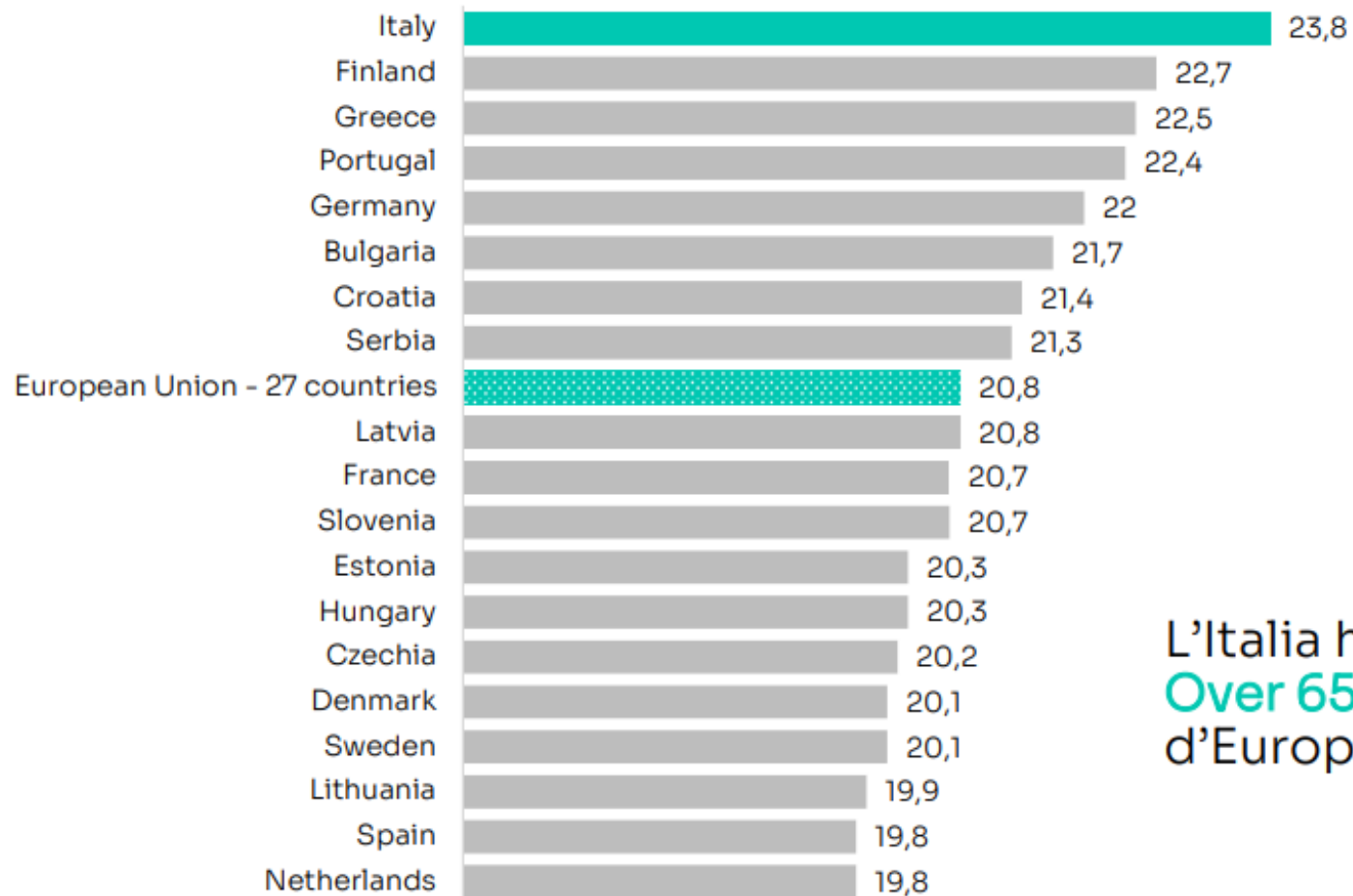
SCENARIO ITALIA

VALORI IN MIGLIAIA

In **62 anni**
Popolazione **+18%**
Over 65 **+200%**



UNO SGUARDO AL CONTESTO GLOBALE



L'Italia ha la quota di
Over 65 più alta
d'Europa

PREOCCUPAZIONI FONDATE?

STIMA DELLA FORZA LAVORO NEI PROSSIMI ANNI

POPOLAZIONE
15 - 64 anni



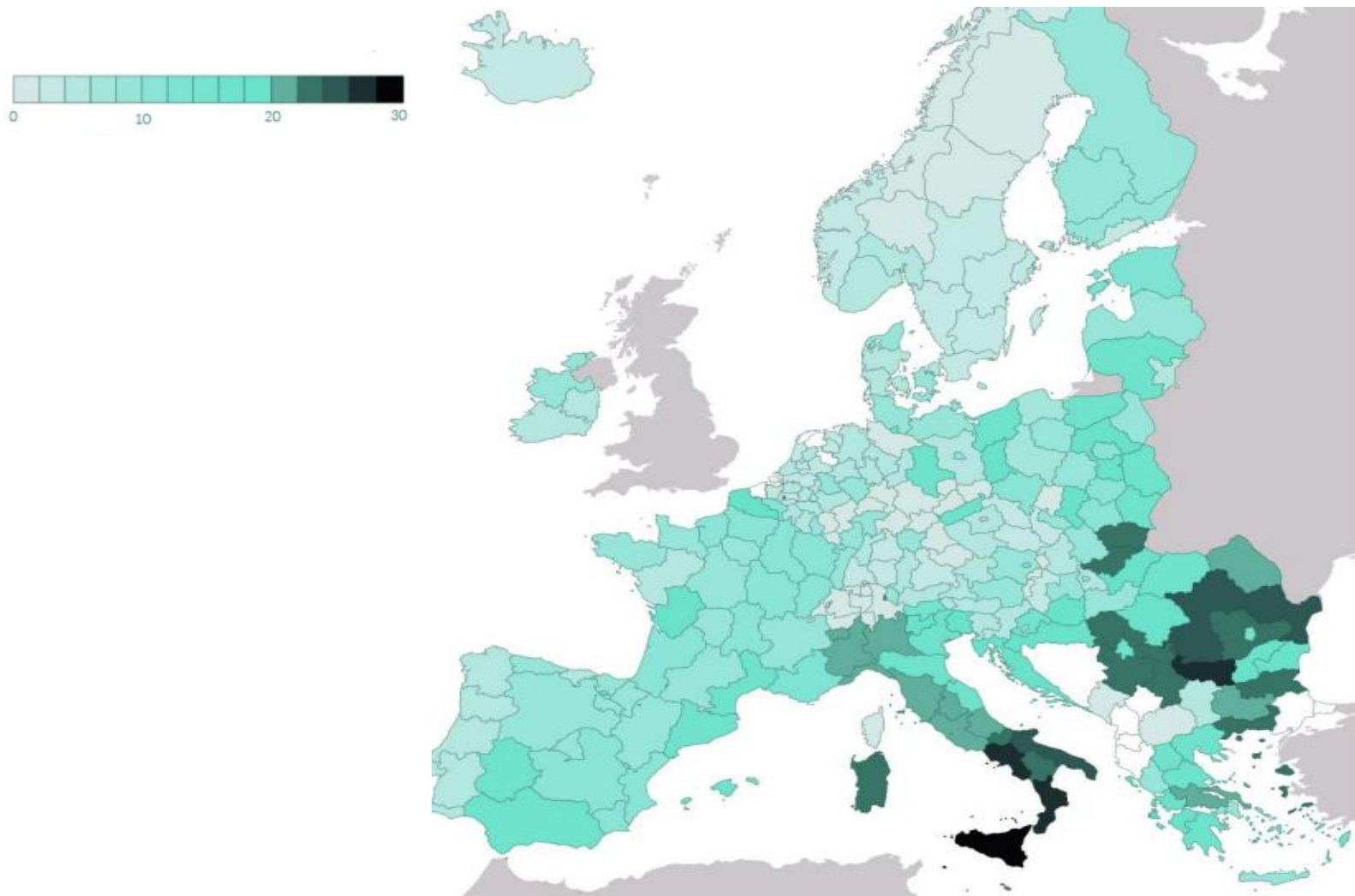
2023 > **37,967 M**
2032 > **35,689 M**
2042 > **31,296 M**

SALDO
NEGATIVO



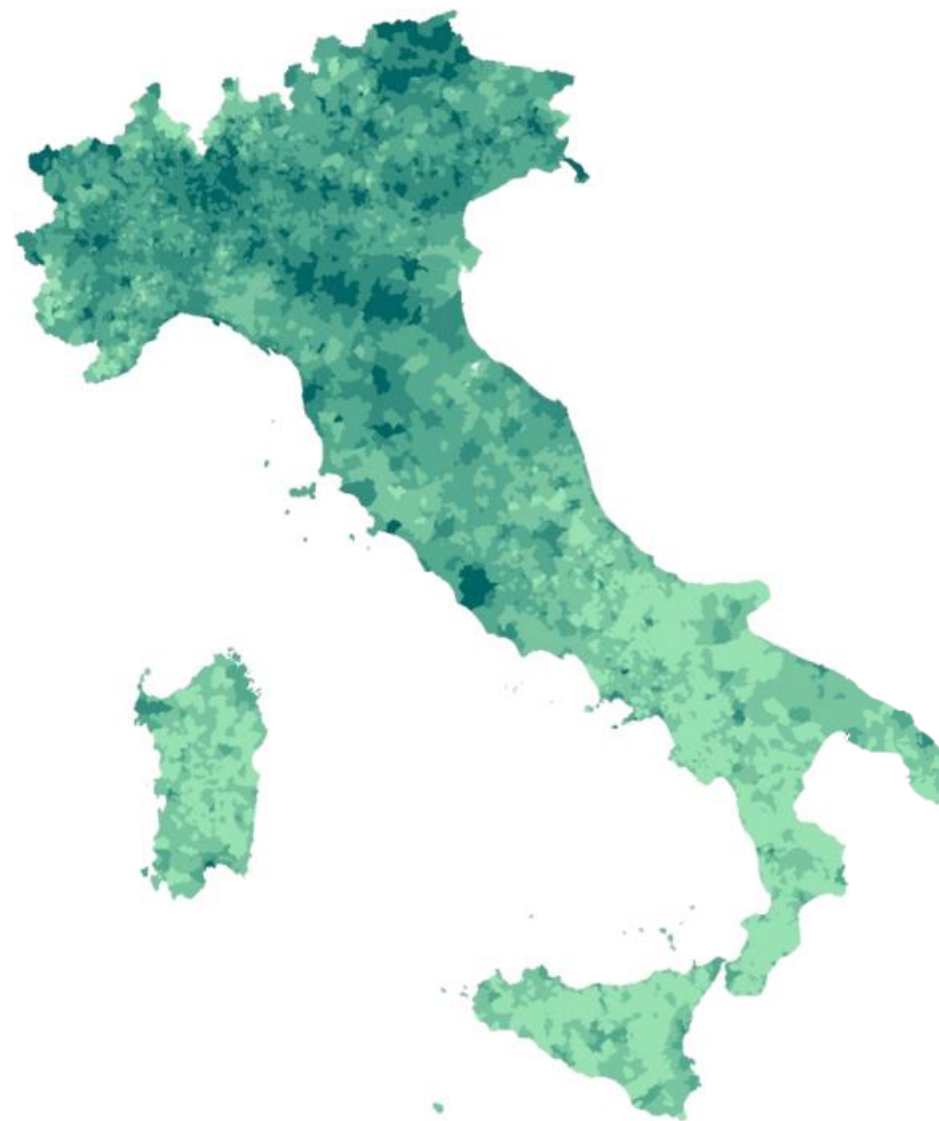
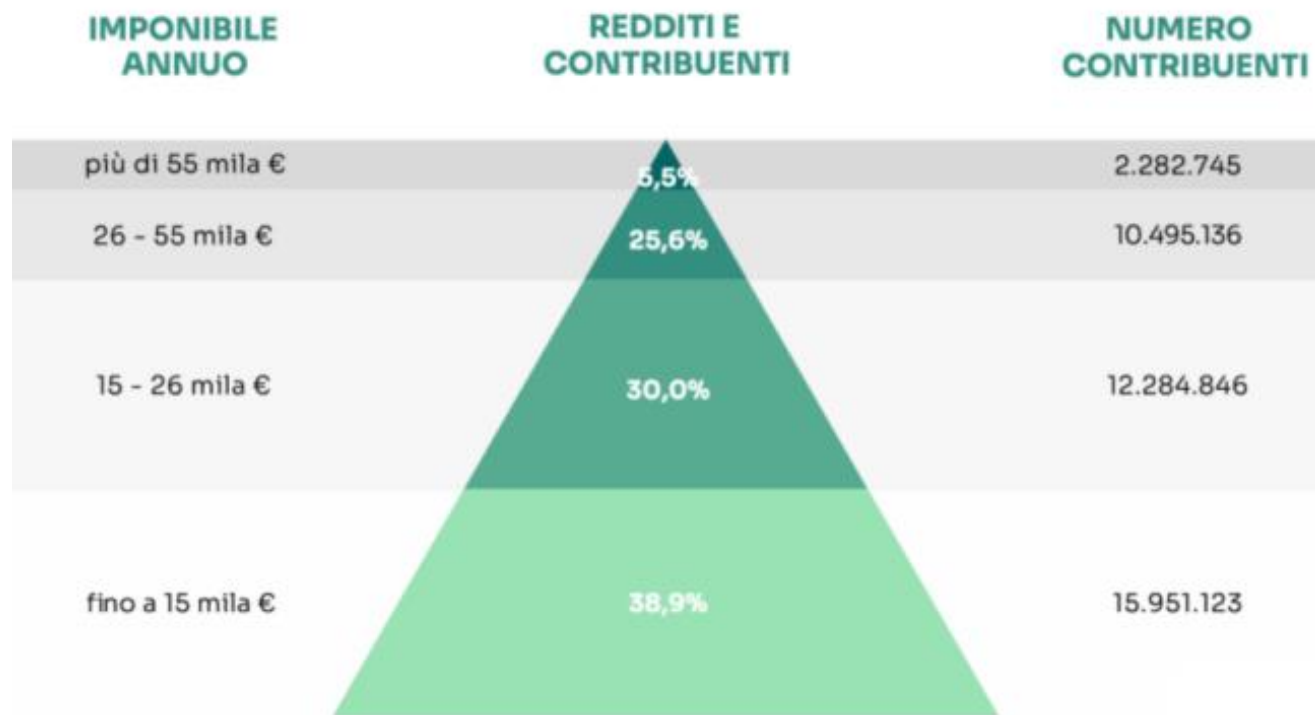
-2,3 milioni in 10 anni (-6%)
-6,7 milioni in 20 anni (-18%)

LIVELLI ALTISSIMI DI NEET



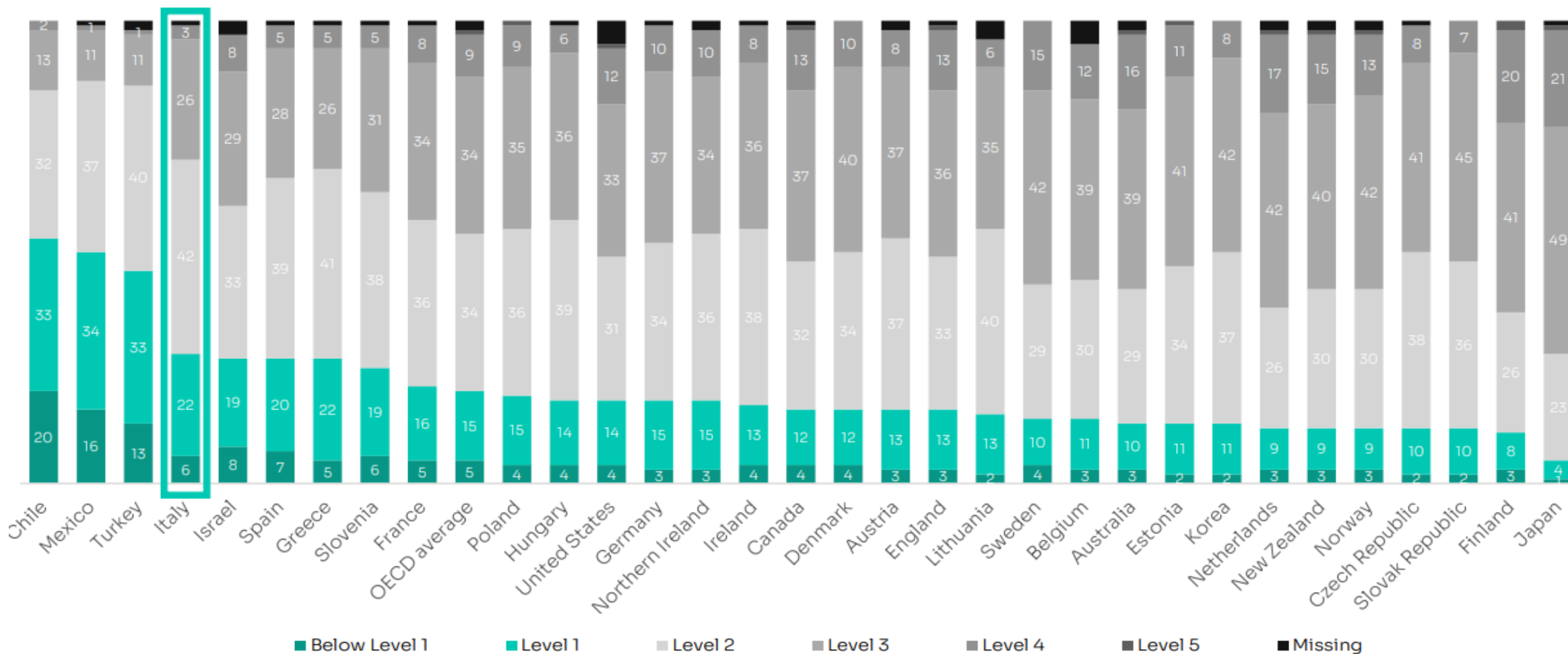
Confronto tra le regioni europee sulla percentuale di neet 15-24 anni - 2021. Fonte: <https://lab24.ilsole24ore.Com/giovani-che-non-lavorano-e-non-studiano-neet/>

LA DISTRIBUZIONE DEI REDDITI



I LIVELLI DI ANALFABETISMO FUNZIONALE

«indica l'incapacità di usare in modo efficace le abilità di lettura, scrittura e calcolo nelle situazioni della vita quotidiana; si traduce quindi in pratica nell'incapacità di comprendere, valutare e usare le informazioni incontrabili nell'attuale società» (Wiki)



Percentuale di 15-64enne nei diversi livelli di alfabetizzazione per Paese, fonte: OCSE, 2016

INDICE DESI 2021 (INDICE DI DIGITALIZZAZIONE DELL'ECONOMIA E DELLA SOCIETÀ)

